

## **Datenschutzinformation für Bewerber\*innen**

Wir freuen uns, dass Sie sich bei uns bewerben möchten. Im Folgenden erklären wir, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen einer Bewerbung verarbeiten und halten weitere in diesem Zusammenhang relevante Informationen für Sie bereit.

### **1. Wer ist verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten?**

Verantwortlicher im Sinne der Datenschutz-Grundverordnung (nachfolgend kurz „DSGVO“ genannt) und anderer nationaler Datenschutzgesetze der Mitgliedsstaaten sowie sonstiger datenschutzrechtlicher Bestimmungen für eine Bewerbung ist

#### **hpw Metallwerk GmbH**

Auwiesenstraße 2, A – 4030 Linz

Tel: +43 (0)732 30 72 70, E-Mail: [info@hpwires.com](mailto:info@hpwires.com)

### **2. Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir personenbezogene Daten?**

Wir verarbeiten die im Pkt. 3 angeführten personenbezogenen Daten, um den Bewerbungsprozess mit Ihnen durchzuführen und eine optimale Stellenbesetzung zu gewährleisten. Wir tun dies auf der rechtlichen Grundlage unseres überwiegenden berechtigten Interesses, einen effizienten Bewerbungsprozess durchzuführen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) sowie auf der Grundlage der Notwendigkeit zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen (Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO). Diese Daten erheben wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses entweder, indem Sie uns diese zur Verfügung stellen (z.B. durch Senden Ihres Lebenslaufes per E-Mail) oder indem wir diese selbst erheben (z.B. durch das Aufzeichnen von Notizen während des Bewerbungsgespräches).

Sie sind nicht dazu verpflichtet, uns Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen. Wenn Sie dies nicht tun, wird es uns aber nicht möglich sein, den Bewerbungsprozess mit Ihnen durchzuführen.

Wenn Sie in die Evidenzhaltung Ihrer Bewerbung eingewilligt haben, verarbeiten wir Ihre Daten auch nach einer Absage Ihrer Bewerbung auf der Rechtsgrundlage des Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO (Einwilligung) um Ihnen allenfalls weitere Stellenangebote und Ausschreibungen per E-Mail zukünftig zusenden zu können.

### **3. Welche Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten wir?**

Wir verarbeiten Daten, die mit Ihrer Bewerbung in Zusammenhang stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (wie Namen, Anschrift und Kontaktdaten), Angaben zu Ihrer

beruflichen Qualifikation und Schulausbildung oder Angaben zur beruflichen Weiterbildung sein oder andere Angaben, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln. Im Übrigen können wir von Ihnen öffentlich zugänglich gemachte, berufsbezogene Informationen verarbeiten, wie beispielsweise ein Profil bei beruflichen Social Media Netzwerken.

Wenn Sie in die Evidenzhaltung Ihrer Bewerbung eingewilligt haben (eine separate Einwilligungserklärung wird Ihnen auf Wunsch übermittelt), verarbeiten wir Ihre Daten auch nach einer Absage Ihrer Bewerbung, um Ihnen allenfalls weitere Stellenangebote und Ausschreibungen per E-Mail in der Zukunft zusenden zu können. Eine gesetzliche oder vertragliche Verpflichtung zur Bereitstellung Ihrer Daten zu diesem Verarbeitungszweck besteht nicht. Wenn Sie nicht in diese Bereitstellung Ihrer Daten einwilligen, werden wir Sie nicht über weitere Stellenangebote informieren.

#### **4. Aus welchen Quellen stammen personenbezogene Daten, wenn wir sie nicht bei Ihnen erheben?**

Grundsätzlich erheben wir personenbezogene Daten bei Ihnen. Im Zusammenhang mit einer Bewerbung können wir jedoch auch personenbezogene Daten über Sie auf beruflichen sozialen Netzwerken (bspw. LinkedIn, XING) erheben, soweit dies im Rahmen der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist.

#### **5. Übermittlung personenbezogener Daten**

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten im Zuge des Bewerbungsprozesses nur an jene unserer Mitarbeiter\*innen im Unternehmen übermitteln, die in das Bewerbungsverfahren berechtigterweise involviert sind.

#### **6. Speicherdauer**

Ihre Daten werden von uns grundsätzlich für die Dauer des Bewerbungsprozesses aufbewahrt. Nach Ablehnung einer Bewerbung bewahren wir Ihre Daten **sieben** Monate ab dem Zeitpunkt des Abschlusses eines nicht erfolgreichen Bewerbungsprozesses zur Abwehr allfälliger Rechtsansprüche auf.

Die aufgrund Ihres Wunsches und Ihrer Einwilligung in Evidenz gehaltenen personenbezogenen Daten bewahren wir so lange auf, solange Sie Ihre Einwilligung nicht widerrufen haben, maximal jedoch für zwölf Monate ab dem Zeitpunkt Ihrer Einwilligung zur Evidenzhaltung.

Sollte Ihre Bewerbung erfolgreich sein, werden wir Ihre im Zusammenhang mit dem Bewerbungsprozess erhobenen Daten jedenfalls so lange aufbewahren, wie gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen oder so lange etwaige rechtliche Ansprüche noch nicht verjährt sind.

## 7. Ihre Rechte im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten

Nach geltendem Datenschutzrecht sind Sie unter anderem berechtigt,

- zu überprüfen, ob und welche personenbezogenen Daten wir über Sie gespeichert haben und Kopien dieser Daten zu erhalten,
- die Berichtigung, Ergänzung, oder das Löschen Ihrer personenbezogenen Daten, die falsch sind oder nicht rechtskonform verarbeitet werden, zu verlangen,
- von uns zu verlangen, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken,
- unter bestimmten Umständen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen oder die für das Verarbeiten allfällige zuvor gegebene Einwilligung zu widerrufen, wobei ein solcher Widerruf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung bis zum Widerruf unberührt lässt,
- Datenübertragbarkeit zu verlangen,
- die Identität von Dritten, an welche Ihre personenbezogenen Daten übermittelt werden, zu kennen und
- bei der Datenschutzbehörde Beschwerde zu erheben.

Sie erreichen uns unter folgendem Kontakt:

### **hpw Metallwerk GmbH**

Auwiesenstraße 2

A – 4030 Linz

Tel: +43 (0)732 30 72 70

E-Mail: [dp@hpwires.com](mailto:dp@hpwires.com)

Linz, November 2022